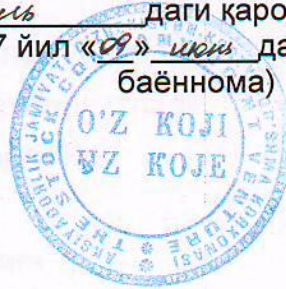


«ТАСДИҚЛАНГАН»

“O'ZKOJI” aksiyadorlik
jamiyati O'zbekiston – Koreya qo'shma
korxonasi aksiyadorlari umumiy
yig'iliшининг 2017 йил «09»
шоя даги қарори билан
(2017 йил «09» шоя даги 1-22-сонли
баённома)



“O'ZKOJI” aksiyadorlik jamiyati O'zbekiston – Koreya qo'shma korxonasi Kuzatuv
kengashi tўғрисидаги
НИЗОМ
(янги таҳрир)

Хонобод - 2017 й.

Мундарижа

- I. Умумий қоидалар.
- II. Кузатув кенгашининг ваколат доираси.
- III. Кузатув кенгашини сайлаш.
- IV. Кузатув кенгашининг раиси.
- V. Кузатув кенгашининг мажлислари ва қарорлар қабул қилиш тартиби.
- VI. Кузатув кенгаши аъзоларининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари.
- VII. Кузатув кенгаши аъзоларига ҳақ тўлаш тартиби.
- VIII. Кузатув кенгашининг қўмиталари.
- IX. Кузатув кенгаши аъзоларининг жавобгарлиги.
- X. Кузатув кенгаши томонидан ахборотни ошкор этиш.
- XI. Яқуний қоидалар.

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Ушбу “O’ZKOJI” aksiyadorlikjamiyati O’zbekiston – Koreya qo’shma korxonasi Кузатув кенгаши тўғрисида”ги Низом” (кейинги ўринларда – Низом) Ўзбекистон Республикасининг «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Қонуни (кейинги ўринларда – Қонун), Корпоратив бошқарув Кодекси (Акциядорлик жамиятлари фаолиятининг самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш комиссиясининг 2015 йил 31 декабрдаги 9-сонли мажлис баёни билан тасдиқланган) тавсиялари, бошқа қонун ҳужжатлари ва “O’ZKOJI” aksiyadorlikjamiyati O’zbekiston – Koreya qo’shma korxonasi Устави (кейинги ўринларда - Устав) асосида ишлаб чиқилган.

2. Ушбу Низом “O’ZKOJI” aksiyadorlikjamiyati O’zbekiston – Koreya qo’shma korxonasi (кейинги ўринларда – Жамият) Кузатув кенгашининг фаолиятини ташкил этиш тартиби, унинг аъзоларини сайлаш, шунингдек уларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва жавобгарлигини белгиловчи меъёрлардан таркиб топган.

3. Кузатув кенгаши Жамиятнинг бошқарув органи ҳисобланади ва Жамият фаолиятига умумий раҳбарликни амалга оширади, Қонун ва Жамият Устави билан Акциядорларнинг умумий йиғилиши ваколат доирасига киритилган масалаларни ҳал этиш бундан мустасно ҳамда Жамият Уставида кўзда тутилган мақсад ва вазифаларнинг Жамият томонидан амалга оширилишини таъминлайди.

4. Кузатув кенгаши Жамият акциядорларининг умумий йиғилишига ҳисобдордир.

5. Кузатув кенгаши ўз фаолиятида Қонунга, Корпоратив бошқарув кодексига, Жамият Уставига, ушбу Низомга ва Жамиятнинг бошқа ички ҳужжатларига амал қилади.

6. Акциялар нархининг ўсишига олиб келувчи молиявий барқарорликни таъминлаш, меҳнат унумдорлиги ва маҳсулот рақобатдошлигини ошириш, ишлаб чиқариш, энергия самарадорлиги ва экспорт кўрсаткичларининг ўсиши, ишлаб чиқариш қувватларини модернизация қилиш, техник ва технологик янгилашни амалга ошириш Жамиятнинг стратегик мақсади ҳисобланади.

Қуйидагилар Жамият Кузатув кенгашининг асосий вазифалари ҳисобланади:

а) Жамиятнинг ўрта муддатли ва узоқ муддатли ривожлантириш стратегиясининг амалга оширилишини таъминлаш;

б) Жамият ижроия органи фаолиятини ва Жамиятнинг йиллик (қисқа муддатли) бизнес-режаларининг бажарилишини назорат қилиш;

в) Жамиятнинг ахборот очиқлигини, Жамият тўғрисидаги оммавий ахборотнинг ишончлилиги ва холислигини ҳамда Жамият ахборот сиёсатининг амалга оширилишини назорат қилишни таъминлаш;

г) Жамиятда ички назорат тизимининг ташкил этилишини ва хатарларнинг бошқарилишини назорат қилиш;

д) акциядорларнинг дивиденд ҳуқуқлари ва Жамиятни капиталлаштириш ўртасидаги уйғунликка риоя қилган ҳолда, Жамият дивиденд сиёсатининг амалга оширилишини таъминлаш;

е) манфаатлар тўқнашувини бартараф этиш;

ж) акциядорларнинг ҳуқуқларини ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш.

Кузатув кенгаши қуйидаги тамойилларга амал қилиши шарт:

а) Жамият фаолияти тўғрисидаги ишончли ахборот асосида қарорлар қабул қилиш;

б) акциядорларнинг турли гуруҳлари манфаатларининг уйғунлигига эришиш ва Кузатув кенгаши томонидан Жамиятнинг барча акциядорлари манфаатларини кўзлаб, максимал объектив қарорлар қабул қилиш.

II. КУЗАТУВ КЕНГАШИНING ВАКОЛАТ ДОИРАСИ

7. Кузатув кенгашининг ваколат доирасига куйидагилар киради:

Жамиятнинг бизнес-режаси кўрсаткичлари бажарилиши, шунингдек ривожлантириш стратегиясига эришиш бўйича кўрилатган чора-тадбирлар тўғрисида Жамият ижроия органининг ҳисоботини мунтазам равишда эшитиб борган ҳолда Жамият фаолиятининг устувор йўналишларини белгилаш;

тармоқ хусусиятининг ўзига хослиги, рақобат муҳити таҳлили, экспортга йўналтирилганлик ва тегишли соҳа, тармоқ ва ҳудудни ривожлантириш бўйича тасдиқланган давлат дастурларидан келиб чиққан ҳолда, Жамиятни 5 йилдан ортиқ бўлган давр учун узоқ муддатли ривожлантириш стратегиясини хорижий тажрибада муваффақиятли синовдан ўтган бошқарув услублари, шу жумладан, SWOT, GAP таҳлил ва бошқа ёндашувлар, махсус дастурий маҳсулотлар ва бошқаларни қўллаган ҳолда, ишлаб чиқилишини ташкил этиш;

акциядорларнинг йиллик ва навбатдан ташқари умумий йиғилишларини чақириш, қонунчиликда назарда тутилган ҳоллар мустасно;

акциядорлар умумий йиғилишининг кун тартибини тайёрлаш;

акциядорларнинг умумий йиғилиши ўтказиладиган сана, вақт ва жойни белгилаш;

акциядорларнинг умумий йиғилиши ўтказилиши ҳақида хабар қилиш учун ҳамда умумий йиғилишга қатнашиш ҳуқуқига эга бўлган жамият акциядорларининг реестрини шакллантириш санасини белгилаш;

жамият уставига ўзгартиш ва қўшимчалар киритиш ёки жамиятнинг янги таҳрирдаги уставини тасдиқлаш масалаларини акциядорларнинг умумий йиғилиши ҳал қилиши учун киритиш, қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно;

мол-мулкнинг бозор қийматини белгилашни ташкил этиш;

жамият ижроия органи раҳбари лавозимига танловни ташкил этиш;

жамият ижроия органига тўланадиган ҳақ ва компенсацияларнинг миқдорларини белгилаш, шунингдек кўрсатилган тўловларнинг чегараси миқдорини Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 28.07.2015 йилдаги 207-сонли қарори билан тасдиқланган “Давлат улуши бўлган акциядорлик жамиятлари ва бошқа хўжалик юритувчи субъектлар фаолияти самарадорлигини баҳолаш мезонларини жорий этиш тўғрисида”ги қарори билан белгиланган самарадорликнинг муҳим кўрсаткичларига боғлаган ҳолда белгилаш;

жамиятнинг йиллик бизнес-режасини маъқуллаш. Бунда жамиятнинг келгуси йилга мўлжалланган бизнес-режаси жамият кузатув кенгаши мажлисида жорий йилнинг 1-декабридан кечиктирмай маъқулланади;

корпоратив маслаҳатчини тайинлаш ва унинг фаолияти тартибини белгиловчи низомни тасдиқлаш;

ички аудит хизматини ташкил этиш ва унинг ходимларини тайинлаш, шунингдек ҳар чорақда унинг ҳисоботларини эшитиб бориш;

жамият ижроия органининг фаолиятига дахлдор ҳар қандай ҳужжатлардан эркин фойдаланиш ва жамият Кузатув кенгаши зиммасига юклатилган вазифаларни бажариш учун бу ҳужжатларни ижроия органидан олиш. Жамият Кузатув кенгаши ва унинг аъзолари олинган ҳужжатлардан фақат хизмат мақсадларида фойдаланиши мумкин;

аудиторлик текширувини, шу жумладан халқаро стандартларга мувофиқ тузилган молиявий ҳисоботларнинг халқаро аудит стандартларига мувофиқ аудиторлик текширувидан ўтказиш бўйича қарор қабул қилиш;

аудиторлик текширувини ўтказиш тўғрисида, аудиторлик ташкилотини ва унинг хизматларига тўланадиган ҳақнинг энг кўп миқдорини белгилаш ҳақида қарор қабул қилиш;

жамиятнинг тафтиш комиссияси аъзоларига (тафтишчисига) тўланадиган ҳақ ва компенсацияларнинг миқдорлари юзасидан тавсиялар бериш;
дивиденд миқдори, уни тўлаш шакли ва тартиби юзасидан тавсиялар бериш;
жамиятнинг захира фондидан ва бошқа фондларидан фойдаланиш;
жамиятнинг филиалларини ташкил этиш ва ваколатхоналарини очиш;
жамиятнинг шўъба ва тобе хўжалик жамиятларини ташкил этиш;
қонунчиликда белгиланган ҳолларда Жамият томонидан йирик битимлар ва жамият аффилиланган шахслари билан битимлар тузиш тўғрисида қарор қабул қилиш;

жамиятнинг тижорат ва нотижорат ташкилотлардаги иштироки билан боғлиқ битимларни қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда тузиш.

корпоратив облигациялар, шу жумладан, акцияларга айирбошланадиган облигациялар чиқариш тўғрисида қарор қабул қилиш;

жамиятнинг корпоратив облигацияларини қайтариб сотиб олиш тўғрисида қарор қабул қилиш;

Жамиятнинг устав фондини (устав капиталини) кўпайтириш масалаларини, шунингдек Жамиятнинг устав фондини (устав капиталини) кўпайтириш ҳамда Жамиятнинг эълон қилинган акциялари сонини камайитириш билан боғлиқ Жамият уставига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш тўғрисидаги масалаларни ҳал қилиш;

акцияларни жойлаштириш (қимматли қоғозларнинг биржа бозорига ва уюшган биржадан ташқари бозорига чиқариш) нархини белгилаш;

қимматли қоғозларнинг ҳосилаларини чиқариш тўғрисида қарор қабул қилиш;

қимматли қоғозлар чиқарилиши тўғрисидаги қарор ва эмиссия рисоласини тасдиқлаш;

аввал рўйхатдан ўтказилган қимматли қоғозлар чиқарилишларига ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритиш;

Акциядорлар умумий йиғилиши томонидан ва қонунчиликда ўрнатилган миқдор доирасида ҳайрия (хомийлик) ёки беғараз ёрдамни кўрсатиш (олиш) шартлари ва тартибини белгилаш шунингдек ушбу тўғрисида қарорлар қабул қилиш;

Кузатув кенгашининг тегишли масалалар бўйича қўмиталар (ишчи гуруҳлар)ни тузиш;

Жамият Кузатув кенгаши ваколат доирасига қонун ҳужжатларига, Жамият Уставига ва ушбу Низомга мувофиқ бошқа масалаларни ҳал этиш ҳам киритилиши мумкин.

8. Жамият Кузатув кенгашининг ваколат доирасига киритилган масалалар Жамият ижроия органи ҳал қилиши учун берилиши мумкин эмас.

9. Кузатув кенгаши Акциядорларнинг йиллик умумий йиғилишида ҳисобот беради. Кузатув кенгаши ҳисоботининг шакли ва мазмунига оид талаблар Жамиятнинг ички ҳужжати билан белгиланади.

III. КУЗАТУВ КЕНГАШИНИ САЙЛАШ

10. Жамиятнинг Кузатув кенгаши аъзолари Жамият акциядорлари ҳисобланадиган ва акциядорлари ҳисобланмайдиган фақат жисмоний шахслар бўлиши мумкин.

11. Жамият Уставига мувофиқ Кузатув кенгашининг сон таркиби 4 (тўрт) кишини ташкил этади.

12. Жамият овоз берувчи акцияларининг ҳаммаси бўлиб камида бир фоизига эгалик қилувчи акциядорлар (акциядор) Жамиятнинг молия йили тугаганидан кейин 90 кундан кечиктирмай, Кузатув кенгашига бу органнинг миқдор таркибидан ошмайдиган тарзда номзодлар кўрсатишга ва ўзлари кўрсатган номзодлар рўйхатига Акциядорларнинг йиллик умумий йиғилиши ўтказилиши тўғрисидаги хабар эълон

қилинган санадан эътиборан 3 (уч) иш кунидан кечиктирмай ўзгартиришлар киритишга ҳақли.

13. Жамият Кузатув кенгаши таркибига Корпоратив бошқарув кодексида акс эттирилган мезонларга мувофиқ бўлган биттадан кам бўлмаган (аммо ушбу Уставда кўзда тутилган Кузатув кенгаши аъзолари сонининг 15 фоизидан кам бўлмаган) мустақил аъзо киритилиши (сайланиши) мумкин.

Қуйидаги шахслар Жамият Кузатув кенгашининг мустақил аъзоси бўлиши мумкин:

а) сўнги беш йил мобайнида Жамиятда, унинг шўъба ва аффилиланган корхоналарида ишламаган шахслар;

б) Жамиятга, унинг шўъба ва аффилиланган корхоналарига маслаҳат хизматлари кўрсатувчи компанияларга алоқаси бўлмаган шахслар;

в) Жамиятнинг, унинг шўъба ва аффилиланган корхоналарининг йирик миқозлари ёки етказиб берувчилари билан боғлиқ бўлмаган шахслар;

г) Жамият, унинг шўъба ва аффилиланган корхоналари билан хизмат кўрсатиш юзасидан шахсий шартномага эга бўлмаган шахслар;

д) Жамият, унинг шўъба ва аффилиланган корхоналари раҳбарлари бўлган ёки сўнги беш йил мобайнида шундай лавозимларда ишлаган шахснинг оила аъзоси бўлмаган шахслар;

е) Жамиятни назорат қилувчи шахс (ёки Жамият устидан жамоа тарзида назорат олиб боровчи гуруҳ ва/ёки ташкилот аъзоси) бўлмаган шахслар;

ж) Жамият билан фуқаролик-ҳуқуқий шартнома орқали боғлиқ бўлмаган ва Жамиятнинг юқори тармоқ маҳкамаси (компания) ёки йирик акциядорининг ходими бўлмаган шахслар.

14. Жамият Кузатув кенгашининг аъзолари Қонунда ва Жамият Уставида назарда тутилган тартибда Акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан 1 (бир) йил муддатга сайланади.

15. Кузатув кенгаши таркибига сайланган шахслар чекланмаган тарзда қайта сайланиши мумкин.

16. Кузатув кенгаши аъзоларига қуйидаги малака талаблари қўйилади:

а) Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасаларида ёхуд қонун ҳужжатларига мувофиқ, Ўзбекистон Республикасидаги таълимга тенглиги эътироф этилган хорижий давлат таълим муассасасида олинган олий маълумотга эга бўлиш;

б) раҳбарлик лавозимларида камида икки йиллик иш тажрибаси;

в) иқтисодиёт соҳасидаги ёки бошқарув тартибига қарши жиноятлар учун судланганлик ҳолати йўқлиги;

г) юридик шахснинг, бундай шахс банкрот деб эътироф этилган ва банкрот деб эътироф этилган пайтдан бошлаб икки йил ўтмаган бўлса, ижроия органи вазифасини бажариш;

д) корпоратив бошқарув ва қимматли қоғозлар бозори соҳасида қўшимча маълумот;

е) устав капиталида давлат улуши бўлган Жамиятда Кузатув кенгаши аъзолигига номзодларда Корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази томонидан берилган корпоратив бошқарувчи малака аттестатининг мавжудлиги, қонун ҳужжатларида кўзда тутилган ҳоллар бундан мустасно.

17. Айни шу Жамиятда меҳнат шартномаси (контракт) бўйича ишлаётган шахслар Жамиятнинг Кузатув кенгаши аъзоси бўлиши мумкин эмас.

18. Жамият Бош директори Жамият Кузатув кенгашига сайланиши мумкин эмас.

19. Кузатув кенгашининг аъзолари Жамият тафтиш комиссиясининг аъзолари бўлиши мумкин эмас.

20. Жамиятнинг Кузатув кенгаши аъзолари сайлови кумулятив овоз бериш орқали амалга оширилади. Кумулятив овоз беришда ҳар бир акциядорга тегишли овозлар сони Жамиятнинг Кузатув кенгашига сайланиши лозим бўлган шахслар сонига кўпайтирилади ва акциядор шу тариқа олинган овозларни битта номзодга тўлиқ беришга ёки икки ва ундан ортиқ номзодлар ўртасида тақсимлашга ҳақли.

21. Энг кўп овоз тўплаган номзодлар Жамият Кузатув кенгашининг таркибига сайланган деб ҳисобланади.

22. Кузатув кенгашининг аъзоси унинг таркибидан чиққан тақдирда, Кузатув кенгаши бошқа аъзоларининг ваколатлари тугатилмайди, Кузатув кенгаши аъзоларининг сони Уставда назарда тутилган миқдорнинг етмиш беш фоизидан кам бўлган ҳоллар бундан мустасно.

Кузатув кенгашининг аъзолари – вафот этган, ихтиёрий равишда ўз ваколатларини топширган, шунингдек бошқа сабабларга кўра ўз мажбуриятларини бажариш имконига эга бўлмаган тақдирда, унинг таркибидан чиққан ҳисобланади.

Кузатув кенгашининг аъзолари - Кузатув кенгашининг аъзосининг тегишли ҳужжатлар билан тасдиқланган вафот этган кунидан бошлаб, Кузатув кенгаши аъзосининг ихтиёрий равишда ўз ваколатларини топшириш тўғрисидаги аризаси Кузатув кенгаши раисига берилган куннинг эртасидан бошлаб, ёхуд Жамият томонидан Кузатув кенгаши аъзосининг ўз ваколатларини бажариш имконига эга эмаслиги тўғрисидаги ҳужжатлар олинган кундан бошлаб, Кузатув кенгаши таркибидан чиққан ҳисобланадилар.

Жамият Кузатув кенгаши аъзоларининг ваколатларини муддатидан илгари тугатиш Акциядорларнинг умумий йиғилиши қарорига кўра Кузатув кенгашининг фақат барча аъзоларига нисбатан қўлланилиши мумкин.

IV. КУЗАТУВ КЕНГАШИНИНГ РАИСИ

23. Жамият Кузатув кенгашининг раиси Кузатув кенгаши аъзоларининг умумий сонига нисбатан кўпчилик овоз билан, ушбу Кенгаш таркибидан Кузатув кенгаши аъзолари томонидан сайланади, бунда Кузатув кенгашининг таркибдан чиққан аъзоларининг овози ҳисобга олинмайди.

24. Кузатув кенгашининг раиси Кузатув кенгаши аъзолари ўртасида вазифаларни тақсимлайди ва Кузатув кенгашининг йиллик иш режасини тасдиқлайди.

Кузатув кенгашининг раиси акциядорларнинг умумий йиғилишида раислик қилиш вақтида электрон почта орқали (электрон рақамли имзо билан тасдиқланган ҳолда), шунингдек, ўз ваколатини вакилга бериш йўли билан овоз бериш ёки умумий йиғилишни видеоконференц-алоқа тарзида ўтказиш тартибини белгилаши мумкин.

Кузатув кенгашининг иш режаси Кузатув кенгаши раисининг, Кузатув кенгаши аъзоларининг Бош директорнинг, тафтиш комиссияси, шунингдек қонун ҳужжатларида назарда тутилган зарур ҳолларда Жамият аудиторининг таклифларига мувофиқ шакллантирилади.

Кузатув кенгашининг иш режасига таклифлар режалаштириладиган (ярим йиллик, йиллик) давр бошланишидан 30 календарь кундан кечиктирмай киритилади.

Кузатув кенгашининг иш режасига таклиф қуйидагиларни ўз ичига олиши шарт:

а) таклиф киритган шахс (орган) ҳақидаги маълумот;

б) Кузатув кенгашининг муҳокамасига киритиладиган масалаларнинг таърифи;

в) ушбу масалаларни қўйиш сабаблари;

г) масалани кўриб чиқиш учун таклиф этиладиган муддатлар;

д) таклиф киритган шахснинг имзоси.

25. Жамият Кузатув кенгашининг раиси:

- а) Кузатув кенгашининг ишини ташкил этади;
- б) Кузатув кенгаши мажлисларини чақиради ва уларда раислик қилади, мажлисларда баённома юритилишини ташкил этади;
- в) Акциядорларнинг умумий йиғилишида раислик қилади;
- г) Акциядорларнинг умумий йиғилишида Кузатув кенгашининг Жамиятни бошқариш бўйича фаолияти тўғрисида ҳисобот беради;
- д) Жамият номидан Жамият Бош директори билан шартнома имзолайди;
- е) Уставда ва ушбу Низомда назарда тутилган бошқа вазифаларни амалга оширади.

26. Жамиятнинг Кузатув кенгаши ўз раисини исталган вақтда Кузатув кенгаши аъзоларининг умумий сонига нисбатан кўпчилик овоз билан қайта сайлашга ҳақли.

27. Жамият Кузатув кенгашининг раиси бўлмаган тақдирда унинг вазифасини Кузатув кенгашининг аъзоларидан бири амалга оширади.

V. КУЗАТУВ КЕНГАШИНИНГ МАЖЛИСЛАРИ ВА ҚАРОРЛАР ҚАБУЛ ҚИЛИШ ТАРТИБИ

28. Жамият Кузатув кенгашининг мажлиси Кузатув кенгашининг раиси томонидан унинг ўз ташаббусига кўра, Жамият Кузатув кенгаши, Тафтиш комиссияси, Жамият Ижрота органанинг, шунингдек Жамият овоз берувчи акцияларининг ҳаммаси бўлиб камида бир фоизига эгаллик қилувчи акциядорлар (акциядор) талабига кўра чақирилади.

29. Кузатув кенгаши мажлислари оқиллик, самарадорлик ва доимийлик тамойилларидан келиб чиққан ҳолда, ўтказилади.

30. Кузатув кенгашининг мажлисини чақириш тўғрисида қарор қабул қилишда, Кузатув кенгашининг раиси қуйидагиларни белгилаши лозим:

мажлисни ўтказиш шакли, жойи, санаси ва вақти;

мажлиснинг кун тартиби;

овоз беришга қўйилган масалаларнинг таърифи;

Кузатув кенгашининг аъзоларига мажлисда тақдим этиладиган ахборотлар(материаллар) рўйхати.

31. Кузатув кенгаши аъзоларига ўз ичига мажлиснинг санаси, вақти ва ўтказиш жойини, таклиф этилган шахслар рўйхатини ва кун тартибидаги масалаларни киритадиган хабар Кузатув кенгаши аъзоларига тақдим этиладиган ахборотлар билан ёзма шаклда ёки бошқа қулай усул (шу жумладан, бериладиган ва қабул қилинадиган хабарларнинг бир-бирига мослигини таъминловчи ва уларни ҳужжат билан тасдиқловчи почта, телеграф, телефон, электрон, факс ёки бошқа алоқа тури) билан юборилади.

32. Кузатув кенгашининг қарори лойиҳаси ва тижорат сиридан иборат маълумотларни ўз ичига олган махфий турдаги материаллар Кузатув кенгаши муҳокамасига “махфий” белгиси билан тақдим этилади.

33. Кузатув кенгашининг навбатдан ташқари мажлисини чақириш тўғрисидаги талаб Кузатув кенгаши раисига Кузатув кенгаши мажлисининг таклиф этилаётган кун тартибини ўз ичига олган тегишли ёзма хабар юбориш воситасида қўйилади.

Кузатув кенгашининг барча аъзолари Кузатув кенгашининг мажлисини чақириш тўғрисида мажлис ўтказиш кўзда тутилган санадан 5 (беш) иш кунидан кечиктирмасдан олдиндан хабардор бўлишлари лозим.

Йиғилиш кун тартибидаги масалалар бўйича материаллар Кузатув кенгаши аъзоларига мажлисни ўтказиш санасидан камида 5 (беш) календарь кун олдин юборилиши зарур. Кузатув кенгашининг мажлиси ушбу талабни қўйган шахслар мажлисга аниқ таклиф қилинган ҳолда, ўтказилади.

34. Кузатув кенгаши мажлисига Жамият Бош директори, Жамият Тафтиш комиссияси аъзолари, ички аудит хизмати аъзолари, Жамият аудитори, мажлисда кўриладиган масалалар бўйича ахборот ва материалларни тайёрлаган шахслар, Жамият ва унинг шўъба корхоналари ходимлари, бошқа шахслар таклиф этилиши мумкин.

35. Мажлисда раислик қилувчи мажлисни ўтказиш тартибига ва регламентига риоя қилинишини, кун тартибидаги масалаларни ишчанлик ва амалий руҳда кўриб чиқилишини, уларни муҳокама қилишда Кузатув кенгаши аъзоларининг ҳуқуқларига риоя этилишини таъминлайди.

36. Ҳар бир масала кўриб чиқилгандан сўнг, раислик қилувчи овоз бериш натижаларини маълум қилади ва масала бўйича қабул қилинган қарорни эълон қилади.

37. Жамият Кузатув кенгашининг мажлисини ўтказиш учун кворум Жамият Уставига мувофиқ Жамият Кузатув кенгашига сайланган аъзолар сонининг камида етмиш беш фоизини ташкил этади.

38. Жамият Кузатув кенгаши аъзоларининг сони Жамият Уставида назарда тутилган миқдорнинг етмиш беш фоизидан кам бўлган тақдирда, Жамият Кузатув кенгашининг янги таркибини сайлаш учун Акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий йиғилишини чақириши шарт. Кузатув кенгашининг қолган аъзолари Акциядорларнинг бундай навбатдан ташқари умумий йиғилишини чақириш тўғрисида қарор қабул қилишга, шунингдек Жамият Бош директорининг ваколатлари муддатидан илгари тугатилган тақдирда, унинг вазифасини вақтинча бажарувчини тайинлашга ҳақлидир.

39. Жамият Кузатув кенгашининг мажлисида масалалар ҳал этилаётганда Кузатув кенгашининг ҳар бир аъзоси битта овозга эга бўлади.

40. Жамият Кузатув кенгашининг бир аъзоси ўз овозини Кузатув кенгашининг бошқа аъзосига беришига йўл қўйилмайди.

41. Жамият Кузатув кенгашининг мажлисида қарорлар мажлисда ҳозир бўлганларнинг кўпчилик овози билан қабул қилинади.

42. Қуйидаги масалалар бўйича қарорлар Жамият Кузатув кенгаши томонидан бир овоздан қабул қилинади:

а) Жамиятнинг устав фондини қўшимча акцияларни жойлаштириш йўли билан кўпайтириш ва Жамият Уставига тегишли ўзгартиришлар киритиш тўғрисида;

б) Жамият томонидан акцияларга айирбошланадиган корпоратив облигацияларни чиқариш; тўғрисида;

в) Жамият томонидан йирик битимлар тузиш тўғрисида;

г) Жамият томонидан аффилланган шахслар билан битим тузиш тўғрисида.

43. Йирик битим тузиш масаласи бўйича Жамият Кузатув кенгашининг яқдиллигига эришилмаган тақдирда йирик битим тузиш тўғрисидаги масала Кузатув кенгашининг қарорига кўра Акциядорларнинг умумий йиғилиши ҳал қилиши учун олиб чиқилиши мумкин.

44. Жамият Кузатув кенгашининг мажлисида баённома юритилади. Кузатув кенгаши мажлисининг баённомаси мажлис ўтказилганидан сўнг 10 (ўн) кундан кечиктирмай тузилади. Мажлис баённомасида қуйидагилар кўрсатилади:

- а) мажлис ўтказилган сана, вақт ва жой;
- б) мажлисни ўтказиш шакли (очиқ, сиртқи);
- в) мажлисда, шу жумладан масофадан туриб иштирок этаётган Кузатув кенгаши аъзолари;
- г) мажлисда ҳозир бўлган шахслар;
- д) мажлиснинг кун тартиби;
- е) овоз беришга қўйилган масалалар, улар юзасидан ўтказилган овоз бериш яқунлари;
- ж) қабул қилинган қарорлар.

45. Жамият Кузатув кенгаши мажлисининг баённомаси мажлисда иштирок этаётган Жамият Кузатув кенгаши аъзолари томонидан имзоланади, улар мажлис баённомаси тўғри расмийлаштирилиши учун жавобгар бўлади.

46. Жамият Кузатув кенгаши аъзоларида Жамият Кузатув кенгаши мажлисида ҳозир бўлиш имкони бўлмаган тақдирда, қарорлар сиртдан овоз бериш йўли билан (сўров йўли билан) Жамият Кузатув кенгашининг барча аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилиниши мумкин.

47. Сиртдан овоз беришни ўтказиш тўғрисидаги қарор Кузатув кенгаши раиси томонидан қабул қилинади.

48. Қуйидаги масалалар бўйича қарорлар Кузатув кенгашининг фақат очиқ шаклда ўтказиладиган мажлисларида қабул қилинади:

а) Жамиятни ривожлантириш стратегиясига эришиш бўйича кўрилаётган чоратadbирлар тўғрисида Жамият ижроия органининг ҳисоботини мунтазам равишда эшитиб борган ҳолда Жамият фаолиятининг устувор йўналишларини белгилаш;

б) тармоқ хусусиятининг ўзига хослиги, рақобат муҳити таҳлили, экспортга йўналтирилганлик ва тегишли соҳа, тармоқ ва ҳудудни ривожлантириш бўйича тасдиқланган давлат дастурларидан келиб чиққан ҳолда, Жамиятни 5 йилдан ортиқ бўлган давр учун узоқ муддатли ривожлантириш стратегиясини хорижий тажрибада муваффақиятли синовдан ўтган бошқарув услублари, шу жумладан, SWOT, GAP таҳлил ва бошқа ёндашувлар, махсус дастурий маҳсулотлар ва бошқаларни кенг қўллаган ҳолда, ишлаб чиқишни ташкил этиш;

в) акциядорларнинг йиллик ва навбатдан ташқари умумий йиғилишларини чақириш, акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий йиғилиши уни чақиришни қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда талаб қилган шахслар томонидан чақирилган ҳоллар бундан мустасно;

г) қонун ҳужжатларида кўзда тутилган ҳолларда йирик битим тузиш тўғрисида қарор қабул қилиш;

д) қонун ҳужжатларида кўзда тутилган ҳолларда аффилланган шахслар билан битим тузиш тўғрисида қарор қабул қилиш.

49. Жамият Кузатув кенгаши аъзосида Жамият Кузатув кенгаши мажлисида ҳозир бўлиш имкони бўлмаган ва унда видеоконференцалоқа режимида қатнашиш учун зарур техник воситалар мавжуд бўлган тақдирда, Кузатув кенгаши аъзоси Кузатув кенгаши мажлисида масофадан туриб қатнашиши мумкин.

50. Масофадан туриб Кузатув кенгаши мажлисида иштирок этаётган Кузатув кенгаши аъзосининг овоз бериши электрон бюллетенни тўлдириш, уни электрон рақамли имзо билан тасдиқлаш ва электрон почта орқали корпоратив маслаҳатчи (иш юритиш учун масъул Кузатув кенгаши аъзоси)га юбориш йўли билан амалга оширилади.

51. Масофадан туриб мажлисда қатнашган Кузатув кенгаши аъзоси иштирокидаги баённомани расмийлаштиришда, Кузатув кенгашининг мажлисда қатнашган аъзолари томонидан имзоланган баённомага Кузатув кенгаши аъзосининг ушбу Низомда белгиланган тартибга асосан расмийлаштирилган бюллетени илова қилинади.

52. Жамият Кузатув кенгаши мажлисининг баённомаси имзоланган куни Жамият ижроия органига ижро этиш учун топширилади. Кузатув кенгаши Акциядорларнинг умумий йиғилишини чақириш тўғрисида қарор қабул қилган тақдирда мазкур қарор ҳақидаги ахборот Жамият ижроия органига Кузатув кенгашининг мажлиси ўтказиладиган куни топширилади.

53. Корпоратив маслаҳатчи (иш юритиш учун масъул Кузатув кенгаши аъзоси) Жамият Кузатув кенгашининг котиби вазифасини бажаради.

VI. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИНИНГ ҲУҚУҚ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ

54. Кузатув кенгашининг аъзолари ўз ҳуқуқларини амалга оширишда ва мажбуриятларини бажаришда Жамият манфаатларини кўзлаб ҳаракат қилишлари, ўз ҳуқуқларини амалга оширишлари ва Жамиятга нисбатан мажбуриятларини виждонан ва оқилона бажаришлари, унга маълум бўлган махфий ахборотни ва тижорат сирини ташкил этувчи Жамият ҳужжатларини ошкор этмасликлари зарур.

55. Кузатув кенгаши аъзолари ижроия органи, назорат органлари ва Жамият акциядорлари ўртасида ўзаро ишонч, ҳурмат, ҳисобдорлик ва назорат тамойиллари асосидаги ҳамкорликни таъминлайди.

56. Кузатув кенгашининг аъзолари қуйидаги ҳуқуқларга эга:

а) Кузатув кенгашининг мажлисларида шахсан иштирок этиш, мажлисда муҳокама этилаётган ҳар бир масала бўйича сўзга чиқиш;

б) Жамият ижроия органининг фаолиятига дахлдор ҳар қандай ҳужжатлардан эркин фойдаланиш ва Жамият Кузатув кенгаши зиммасига юклатилган вазифаларни бажариш учун бу ҳужжатларни ижроия органдан олиш. Жамият Кузатув кенгаши ва унинг аъзолари олинган ҳужжатлардан фақат хизмат мақсадларида фойдаланиши мумкин;

в) Жамият Кузатув кенгаши мажлисини чақиришни талаб қилиш;

г) акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий йиғилишларини чақиришни талаб қилиш;

д) Жамиятнинг молия-хўжалик фаолиятини текширишни талаб қилиш;

е) Кузатув кенгаши томонидан дивиденд миқдори, уни тўлаш шакли ва тартиби юзасидан, шунингдек Жамиятнинг Тафтиш комиссияси аъзоларига тўланадиган ҳақ ва компенсацияларнинг миқдорлари юзасидан Акциядорларнинг умумий йиғилишига тавсиялар тайёрлашда таклифлар киритиш;

ж) Жамият фаолиятининг устивор йўналишларини белгилаш, Жамият фаолиятини такомиллаштириш, Жамият Уставига ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритиш, Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларини ишлаб чиқиш бўйича таклифлар киритиш;

з) ҳақ ва (ёки) Кузатув кенгаши аъзоси вазифасини бажариш билан боғлиқ харажатлари учун тўлов олиш.

Кузатув кенгаши аъзолари қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга эга бўлиши мумкин.

57. Жамият Кузатув кенгаши Жамият Бош директори билан тузилган шартномани у шартнома шартларини бузган тақдирда муддатидан илгари тугатишга (бекор қилишга) ҳақли.

Жамият Кузатув кенгаши Жамият Бош директори билан тузилган шартномани, агар у Жамият Уставини кўпол тарзда бузса ёки унинг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) туфайли Жамиятга зарар етказилган бўлса, муддатидан илгари тугатиш (бекор қилиш) ҳуқуқига эга.

58. Кузатув кенгаши аъзолари қуйидаги мажбуриятларга эга:

а) ўз мажбуриятларини ўз вақтида ва ҳалол бажариш;

б) ҳар чорақда Жамият Бош директорининг Жамиятнинг йиллик бизнес-режаси бажарилишининг бориши тўғрисидаги ҳисоботини эшитиш;

в) Жамият Бош директорининг Жамиятни ривожлантириш стратегиясига эришиш бўйича кўрилаётган чоралар тўғрисидаги ҳисоботини мунтазам эшитиш;

г) ҳар чорақда ички аудит хизматининг ҳисоботини эшитиш;

д) ҳар чорақда Жамият Тафтиш комиссиясининг Жамиятнинг аффилиланган шахслари билан тузилган битимлар ёки йирик битимлар мавжудлиги тўғрисидаги ҳулосасини кўриб чиқиш;

е) Акциядорларнинг йиллик умумий йиғилишида иштирок этиш;

ж) Жамият билан битим тузишда аффилиланган эканлиги тўғрисида тузилиши кутилаётган битим ҳақидаги маълумотларни, шу жумладан битимда иштирок этаётган шахслар, битим предмети тўғрисидаги маълумотларни, тегишли шартноманинг муҳим шартларини батафсил кўрсатган ҳолда, ёзма билдириш юбориш орқали Жамиятни ўз вақтида хабардор этиш.

Кузатув кенгаши аъзолари қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятларга эга бўлиши мумкин.

59. Кузатув кенгаши аъзолари қуйидаги ахборотларни Кузатув кенгаши, Жамият Тафтиш комиссияси ва аудитори эътиборига етказишлари шарт:

а) мустақил равишда ёки ўз аффилиланган шахси билан биргаликда йигирма ёки ундан кўп фоиз овоз берувчи акциялари(улушлари, пайлари)га эгаллик қиладиган юридик шахслар тўғрисида;

б) бошқарув органларида ўзлари лавозим эгаллаб турган юридик шахслар тўғрисида;

в) ўзлари манфаатдор шахс деб эътироф этилиши мумкин бўлган, уларга маълум тузилаётган ёки кўзда тутилаётган битимлар тўғрисида.

60. Жамиятнинг аффилиланган шахси ҳисобланадиган Кузатув кенгашининг аъзоси Жамиятнинг Кузатув кенгаши мазкур битим юзасидан қарор қабул қилаётганда муҳокамада иштирок этишга ҳақли эмас ва овоз бериш ҳуқуқига эга эмас.

61. Жамиятнинг Кузатув кенгаши Қонунда белгиланган тартибда аффилиланган шахс билан келгусида Жамият томонидан кундалик хўжалик фаолияти жараёнида Акциядорларнинг кейинги йиллик умумий йиғилишигача бўлган даврда тузилиши мумкин бўлган битимни (битимларни) маъқуллаш ҳақида қарор қабул қилишга ҳақли.

62. Кузатув кенгаши аъзолари шахсий манфаатлари учун Кузатув кенгашининг у ёки бу қарорларни қабул қилишига бевосита ёки билвосита таъсир кўрсатиш ҳуқуқига эга эмас.

63. Кузатув кенгаши аъзолари Жамиятнинг имкониятлари(мулкӣ ёки номулкий ҳуқуқлар, хўжалик фаолияти соҳасидаги имкониятлар, Жамиятнинг фаолияти ва режалари тўғрисидаги ахборот)дан шахсий бойлик орттириш мақсадида фойдаланиш ҳуқуқига эга эмас.

64. Кузатув кенгаши аъзолари ўз мансаб вазифаларини ҳалол, шунингдек Жамият манфаатлари учун улар энг яхши деб ҳисоблайдиган усул билан амалга ошириши шарт.

VII. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИГА ҲАҚ ТЎЛАШ ТАРТИБИ

Кузатув Кенгаши аъзоларига жамиятнинг корпоратив бошқарув тизими ва молиявий хўжалик фаолиятини баҳолаш натижаларига кўра тақдирланади.

65. Жамият ҳар йилда бошқарув тизими ва молиявий хўжалик фаолиятини мустақил баҳоланишини ўтказиб боради.

66. Мустақил баҳолаш натижалари кузатув кенгаши раиси ва уларнинг аъзоларини рағбатлантириш суммасини аниқлаш учун асос бўлиб хизмат қилади. Шунингдек, рағбатлантириш миқдорини белгилашда қуйидаги тамойиллар ҳисобга олинади:

- акциядорлар моддий манфаатларига тўлиқ риоя қилиниши, дивиденд тўловларининг ўз вақтида тўлаб борилиши, акциядорларнинг манфаатларини кўзлаб амалга оширилган ишлар, жамият соф фойдасининг бизнес режага асосан бажарилиши ва ортиқча бажарилишини таъминланганлиги;

- жамият бизнес-режа доирасида белгиланган прогноз кўрсаткичларининг тўлиқ бажарилишини таъмин этганлиги ҳамда сарфланадиган ишлаб чиқариш харажатларини иқтисод қилишга эришганлиги;

- жамият инвестициявий жозибаторлигини ошириш ва капиталлашув даражасини ўстириш бўйича ишларининг самарадорлиги;

- жамиятда ишлаб чиқаришни модернизациялаш, маҳсулот таннархини камайтириш, ишчи-хизматчилар сонини оптималлаштириш, янги ишлаб чиқариш турларини ташкил этиш, қўшимча иш ўринларини яратиш ва корхона ишчи-хизматчиларига кўрсатилаётган хизматларни яхшилаш бўйича амалга оширилган ишлар.

66. Кузатув кенгаши аъзоларига тўланадиган рағбатлантириш миқдори акциядорлик жамияти йиллик бизнес-режасининг смета-харажат қисмида назарда тутилади ҳамда Кузатув кенгаши йиғилиши томонидан тасдиқланади.

67. Кузатув кенгашининг аъзоси вазифаларини бажариш билан боғлиқ харажатларининг ўрни қоплаш учун ҳар бир кузатув кенгаши аъзосига ва раисига ҳар бир ойда Ўзбекистон Республикасида белгиланган энг кам ойлик иш ҳақининг 20 баробари миқдорида иш ҳаққи тўлов тўланади.

68. Мустақил баҳолаш ташкилот томонидан берилган хулосага мувофиқ кузатув кенгашининг фаолият натижалари қониқарсиз, паст, қониқарли ва юқори деб эътироф этилиши мумкин.

69. Кузатув Кенгаши аъзоларини ўз вазифаларини бажариб турган давр учун ҳар йили ўтказиладиган жамиятнинг корпоратив бошқарув тизими ва молиявий хўжалик фаолиятини баҳолаш натижаларига кўра ҳар бир кузатув кенгаши аъзосига бир календар йил ҳисобига қуйидаги тартибда ҳақ тўланади:

агар фаолият қониқарсиз деб топилса тақдирлаш ҳақи ҳисобланмайди

ва тўланмайди;

агар фаолият паст даражада деб топилса тақдирлаш ҳақи ҳисобланади ва энг кам ойлик иш ҳақининг 84 баробари миқдорида тўланади;

агар фаолият қониқарли даражада деб топилса тақдирлаш ҳақи ҳисобланади ва

энг кам ойлик иш ҳақининг 120 баробари миқдорида тўланади;

агар фаолият юқори даражада деб топилса тақдирлаш ҳақи ҳисобланади ва энг кам ойлик иш ҳақининг 180 баробари миқдорида тўланади.

70. Кузатув кенгаши раиси ва аъзоларини рағбатлантириш тўғрисидаги қарор акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан қаъбул қилинади.

71. Ушбу низомнинг 67, 69-бандларида кўрсатилган тўловлар жамият ишлаб чиқариш фонди ва даромадлари ҳисобидан амалга оширилади.

VIII. КУЗАТУВ КЕНГАШИНING ҚЎМИТАЛАРИ

69. Кузатув кенгаши асосли ва самарали қарорлар қабул қилинишини таъминлаш мақсадида доимий иш юритувчи қўмиталар ташкил этади.

70. Кузатув кенгашининг ваколат доирасига кирадиган масалаларни олдиндан ҳар тарафлама уларнинг фаолият йўналишлари бўйича ўрганиш ва Кузатув кенгаши учун тавсиялар тайёрлаш қўмиталарнинг асосий вазифаси ҳисобланади.

71. Кузатув кенгашининг қўмиталари Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланадиган қўмиталар тўғрисидаги низомларга мувофиқ шакллантирилади ва иш юритади ҳамда ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига, Жамият Уставига, унинг бошқарув органлари қарорларига амал қилади.

72. Энг муҳим масалаларни кўриб чиқиш ва Кузатув кенгашига тавсияларни тайёрлаш учун қуйидаги масалалар бўйича Кузатув кенгашининг қўмиталари ташкил этилади:

стратегик режалаштириш;
кадрлар ва ҳақ тўлаш;
ички аудит;
ижтимоий масалалар.

Жамиятнинг ички ҳужжатлари билан бошқа масалалар бўйича Кузатув кенгашининг қўмиталарини ташкил этиш назарда тутилиши мумкин.

73. Жамият фаолиятининг алоҳида йўналишларини ва лойиҳаларини ўрганиш учун Кузатув кенгашининг алоҳида комиссиялари (ишчи гуруҳлари) ташкил этилиши мумкин.

IX. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИNING ЖАВОБГАРЛИГИ

74. Кузатув кенгаши аъзолари ўз ҳуқуқларини амалга оширишда ва мажбуриятларини бажаришда Жамият манфаатларини кўзлаб иш тутишлари ва белгиланган тартибда жавобгар бўлишлари зарур.

75. Агар бир нечта шахс жавобгар бўлса, уларнинг Жамият олдидagi жавобгарлиги солидар жавобгарлик бўлади.

76. Жамиятга зарар етказилишига сабаб бўлган қарорга овоз беришда иштирок этмаган ёки ушбу қарорга қарши овоз берган Кузатув кенгаши аъзолари жавобгар бўлмайди.

77. Жамият ёки у жойлаштирган акцияларнинг ҳаммаси бўлиб камида бир фоизига эгалик қилувчи акциядор (акциядорлар) Жамиятга етказилган зарарларнинг ўрнини қоплаш тўғрисидаги даъво билан Жамият Кузатув кенгаши аъзоси устидан судга мурожаат қилишга ҳақли.

Х. КУЗАТУВ КЕНГАШИ ТОМОНИДАН АХБОРОТНИ ОШКОР ЭТИШ

78. Кузатув кенгаши раиси ёки у томонидан ваколат берилган Кузатув кенгаши аъзоси Кузатув кенгаши томонидан қабул қилинган қарорларни расмий шарҳлашга, шунингдек Жамият Кузатув кенгаши мажлисларида кўрилган масалалар бўйича, Жамиятнинг тижорат ва хизмат сирини ҳамда бошқа махфий ахборотни ташкил этувчи ахборотларни ошкор этиш бўйича чекловларни ҳисобга олган ҳолда, Кузатув кенгашининг нуқтаи назарини (интервью, оммавий тадбирлар, телефон орқали уюштирилган конференциялар ва ҳоказоларда) ифодалашга ҳақли.

79. Кузатув кенгаши аъзолари Кузатув кенгаши мажлисларида кўрилган масалалар ва Кузатув кенгаши томонидан қабул қилинган қарорлар бўйича ўз нуқтаи назарини оқиллик ва масъулиятни ҳис этиш тамойилларига амал қилган ҳолда, шунингдек Жамиятнинг тижорат ва хизмат сирини ҳамда бошқа махфий ахборотни ташкил этувчи ахборотларни ошкор этиш бўйича чекловларни ҳисобга олган ҳолда, оммавий ифодалашга ҳақли.

80. Жамиятнинг корпоратив сайтида Кузатув кенгашининг фаолияти тўғрисидаги ахборот жойлаштирилади, шу жумладан:

- а) Кузатув кенгашининг таркиби;
- б) «Кузатув кенгаши тўғрисидаги Низом», шунингдек унга киритилган ўзгартириш ва қўшимчалар;
- в) Кузатув кенгашининг ваколат доирасига кирадиган масалалар бўйича қабул қилинган қарорлар, Жамиятнинг тижорат сирини ва бошқа махфий ахборотни ташкил этадиган масалалар бундан мустасно.
- г) Кузатув кенгашининг Акциядорларнинг умумий йиғилишига ҳисоботлари;
- д) Кузатув кенгаши қошидаги қўмиталар таркиби ва уларнинг фаолияти тўғрисидаги ахборот;
- е) қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқ бошқа ахборотлар.

ХІ. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

81. Ушбу Низом Жамият акциядорларининг умумий йиғилиши қарори билан тасдиқлангандан кейин кучга киради. Акциядорлар умумий йиғилишининг ушбу Низомни тасдиқлаш бўйича қарори умумий йиғилишда ҳозир бўлган акциядорларнинг кўпчилик овози билан қабул қилинади.

82. Ушбу Низомга қонун ҳужжатлари ўзгартирилганлиги, Жамият Уставига, Жамиятнинг ички ҳужжатларига ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритилганлиги муносабати билан ва бошқа ҳолларда ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритилиши мумкин.

Ушбу Низомга киритилган ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар Акциядорлар умумий йиғилишининг қарорига асосан тасдиқлангандан кейин кучга киради.

Акциядорлар умумий йиғилишининг ушбу Низомга ўзгартириш ва (ёки) қўшимчаларни тасдиқлаш тўғрисидаги қарори Акциядорларнинг умумий йиғилишида ҳозир бўлган акциядорларнинг кўпчилик овози билан қабул қилинади.

83. Агар ушбу Низомнинг алоҳида бандлари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатларига ва/ёки Жамият Уставига зид келган тақдирда, ушбу бандлар ўз кучини йўқотади ҳамда ушбу Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар, бу бандлар орқали тартибга солинадиган масалалар бўйича Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатлари ва/ёки Жамият Устави меъёрлари қўлланилади.

“О‘ЗКОЛ” АЖ ҚК
Бош директори



Абдурахмонов Б.К.

